



PRESS RELEASE

No. 31

## Anunciadas as vencedoras do IATA Diversity and Inclusion Awards de 2022

20 de junho de 2022 (Doha) - A Associação Internacional de Transporte Aéreo (IATA - International Air Transport Association) anunciou as vencedoras da terceira edição do IATA Diversity and Inclusion Awards.

- Prêmio modelo de inspiração: **Güliz Öztürk**, CEO da Pegasus Airlines.
- Prêmio High Flyer: **Kanchana Gamage**, fundadora e diretora do The Aviatrix Project.
- Prêmio equipe diversidade e inclusão: **airBaltic**

“O IATA Diversity and Inclusion Awards reconhecem indivíduos e equipes que ajudam a aviação a melhorar o equilíbrio de gênero. A determinação para que isso aconteça é um denominador comum para as vencedoras deste ano. Eles estão quebrando barreiras e ajudando a tornar a aviação uma escolha de carreira igualmente atraente para homens e mulheres”, disse Karen Walker, editora-chefe da Air Transport World e presidente do júri.

Os outros membros do júri são os ganhadores do Diversity and Inclusion Awards do ano passado:

- Harpreet A. de Singh, diretora executiva da Air India;
- Jun Taneie, diretora de promoção de diversidade e inclusão da All Nippon Airways (ANA), e
- Lalitya Dhavala, ex-consultora de engenharia aeronáutica da McLarens Aviation.

“Parabéns às vencedoras dos prêmios de 2022. Elas representam a mudança que está acontecendo na aviação. Há alguns anos, apenas 3% dos CEOs das empresas aéreas da IATA eram mulheres. Hoje, esse número está próximo de 9%. Ainda mais importante, há um



número maior de mulheres em cargos seniores, como resultado do nosso crescente compromisso com a [iniciativa 25by2025](#). Além disso, com o problema de escassez de qualificação, não podemos ignorar metade da população. A mudança não acontecerá da noite para o dia, mas com os esforços das premiadas hoje e de muitas outras em todo o setor, estou confiante de que a liderança da aviação será muito diferente nos próximos anos”, disse Willie Walsh, diretor geral da IATA.

O Diversity and Inclusion Awards é patrocinados pela Qatar Airways. O prêmio de US\$ 25.000 é entregue à vencedora de cada categoria ou às instituições de caridade indicadas.

O CEO do Grupo Qatar Airways, Sua Excelência o Sr. Akbar Al Baker, disse: “Quero parabenizar pessoalmente as vencedoras deste ano pelo seu sucesso e tenho orgulho de presenteá-las com prêmios que reconhecem suas realizações extraordinárias. É maravilhoso ver um número crescente de mulheres em nosso setor. Isso não apenas tem um impacto positivo no nível sênior agora, mas também inspira nossos líderes de aviação do futuro.”

O IATA Diversity and Inclusion Awards de 2022 foi apresentados durante a Cúpula Mundial do Transporte Aéreo (WATS), que foi realizada logo após a 78ª Assembleia Geral Anual da IATA em Doha, Qatar.

## Perfis

- Prêmio modelo de inspiração: **Güliz Öztürk**, CEO da Pegasus Airlines.

Como a primeira mulher CEO na área de transporte aéreo da história da aviação civil da Turquia, Öztürk é uma forte inspiração para as mulheres da Turquia e em todo o mundo da aviação. Ela começou na Pegasus em 2005. Como diretora comercial, foi pioneira em diversas iniciativas de diversidade e inclusão. Öztürk também é co-presidente da Women in Sales Network da companhia aérea, uma iniciativa de toda a empresa para melhorar o equilíbrio de gênero nos departamentos comerciais.

Öztürk está fortemente envolvida no programa de orientação da Sales Network que visa apoiar profissionais do sexo feminino dentro da empresa aérea. Em 2019, recebeu o prêmio “Líder de Vendas do Ano” e em 2021 foi a vencedora do prêmio LiSA Líder do Ano.

Os esforços de Öztürk moldaram a Pegasus Airlines como uma entidade comercial e, com isso, ela reforçou o foco na diversidade e inclusão que continua até hoje.

- Prêmio High Flyer: **Kanchana Gamage**, fundadora e diretora do The Aviatrix Project

Como defensora da diversidade de uma minoria étnica, Gamage, que trabalha no Reino Unido, é um exemplo para a próxima geração de mulheres. Tendo trabalhado para preencher a lacuna de estudos STEM (ciência, tecnologia, engenharia e matemática), particularmente em relação à sub-representação de mulheres na indústria da aviação, Gamage lançou o [The Aviatrix Project](#) em 2015. O objetivo do projeto é conscientizar, particularmente entre mulheres e meninas, mas também pessoas de diversas origens, sobre a aviação como uma possível área de carreira profissional.

Tendo iniciado sua carreira na educação, Gamage acredita que os modelos são fundamentais para mudar o cenário. O The Aviatrix Project oferece alcance sustentável e de longo prazo para garantir uma fonte de talentos diversos no setor. No projeto, Gamage trabalha com escolas primárias e secundárias, bem como instituições de ensino superior no Reino Unido para incentivar as meninas a buscar opções STEM e aumentar seu entusiasmo pelas carreiras na aviação. O projeto também oferece voos, bolsas e um programa de orientação para aspirantes a pilotos, além de apoio aos pais.

Gamage acredita que a colaboração é fundamental para iniciativas bem-sucedidas de diversidade e inclusão e que este é o momento de passar da representação para a mudança transformacional.

- Prêmio equipe diversidade e inclusão: **airBaltic**

Os valores centrais da airBaltic “Nós entregamos. Nós nos importamos. Nós crescemos” refletem a abordagem da empresa aérea de operar em uma indústria globalizada, como a aviação. A diversidade e a inclusão tornaram-se um diferencial importante para a transportadora, que introduziu uma política rígida de zero discriminação, com 45% da equipe de liderança da empresa aérea composta por mulheres, um número significativamente superior à média do setor.

A airBaltic é reconhecida por promover a igualdade de gênero em toda a empresa. A empresa aérea tem uma divisão de gênero de 50% entre todos os gerentes e 64% das gerentes do sexo feminino foram promovidas internamente para seus cargos atuais. Além disso, a airBaltic conseguiu reduzir as diferenças salariais entre homens e mulheres para 6%, bem abaixo da média na Europa.



No ano passado, a airBaltic identificou funcionários de alto potencial para o seu [programa interno de liderança ALFA](#), onde 47% dos indicados são mulheres. Além disso, a airBaltic continua seus esforços para aumentar o número de mulheres que trabalham em áreas tradicionalmente associadas a funções masculinas, como pilotos, técnicos ou pessoal de manutenção, e incentiva ativamente as jovens a embarcar nessas carreiras. Finalmente, como resultado dos seus esforços de diversidade e inclusão, no ano passado a proporção de tripulantes de cabine masculinos na airBaltic aumentou de 13% para 20%.

- IATA -

[Para obter mais detalhes, entre em contato com:](#)

Corporate Communications

Tel.: +41 22 770 2967

E-mail: [corpcomms@iata.org](mailto:corpcomms@iata.org)

[Notas aos editores:](#)

- Mais informações sobre os Prêmios de Diversidade e Inclusão são encontradas [aqui](#).
- A 78ª Assembleia Geral Anual da IATA e a Cúpula Mundial do Transporte Aéreo ocorrem em Doha, Catar, de 19 a 21 de junho de 2022, organizadas pela Qatar Airways. Cerca de 1.000 líderes da aviação de companhias aéreas associadas à IATA, governos, grupos de interesse do setor, parceiros estratégicos e representantes da imprensa estão participando do evento. Veja o [kit para a imprensa](#) sobre o evento para obter as atualizações e o conteúdo multimídia.
- A IATA (International Air Transport Association) representa cerca de 290 companhias aéreas, que compõem 83% do tráfego aéreo global.
- Siga-nos no Twitter: [twitter.com/iata](https://twitter.com/iata) para verificar anúncios, posicionamentos e outras informações úteis sobre o setor.
- Programa [Fly Net Zero](#).