



COMMUNIQUÉ

N° : 36

Annnonce des lauréats des prix de l'IATA pour la diversité et l'inclusion

3 juin 2019 (Séoul) – L'Association du transport aérien international (IATA) a dévoilé les noms des lauréats des premiers prix de l'IATA pour la diversité et l'inclusion, dans trois catégories :

- **Modèle d'inspiration : Christine Ourmières-Widener, PDG, Flybe**
- **Leader de haut vol : Fadimatou Noutchemo Simo, fondatrice et présidente, Association des jeunes professionnels africains de l'aviation (YAAPA)**
- **Équipe de diversité et d'inclusion : Air New Zealand**

Les lauréats ont été choisis par un jury de quatre personnes : Angela Gittens, directrice générale, Airports Council International ; Gloria Guevara, présidente et directrice générale, Conseil mondial du voyage et du tourisme ; Mark Pilling, vice-président, publications et conférences, FlightGlobal ; et Karen Walker, rédactrice en chef, Air Transport World.

« Le choix des lauréats n'a pas été facile. Le grand nombre de candidatures de haute qualité reflète l'ampleur du travail accompli dans l'industrie en matière de diversité des genres et d'inclusion. Il ne peut y avoir qu'un gagnant ou une gagnante dans chaque catégorie, mais tous les candidats devraient inspirer l'industrie à aller de l'avant. Pour répondre aux demandes futures, l'aviation a besoin d'une main-d'œuvre diversifiée et inclusive », a déclaré Angela Gittens, s'exprimant au nom du jury.

« Je félicite tous les finalistes et les gagnants de ce concours. Ils ont tous le droit d'être fiers de ce qu'ils ont accompli et de leur contribution à la quête de diversité et d'inclusion. Notre industrie est diversifiée et nous avons besoin d'une main-d'œuvre tout aussi diversifiée et inclusive pour répondre à ses besoins. Mais il reste beaucoup de travail à faire pour atteindre l'équilibre, en particulier en matière de diversité des genres aux échelons supérieurs des organisations. Les lauréats très impressionnants qui nous sont présentés aujourd'hui témoignent des progrès accomplis et nous inspirent », a déclaré Alexandre de Juniac, directeur général et chef de la direction de l'IATA.

Les Prix de l'IATA pour la diversité et l'inclusion sont commandités par Qatar Airways. Chaque lauréat reçoit une bourse de 25 000 \$, payable au lauréat de chaque catégorie ou à l'organisme caritatif de son choix.

« Qatar Airways est très heureuse de commanditer les prix de l'IATA pour la diversité et l'inclusion. Nous savons que la diversité et l'inclusion sont des forces qui nous aident à satisfaire les besoins de notre clientèle, et nous commanditons ces prix pour aider l'industrie et nous-mêmes à reconnaître ceux qui sont à l'avant-garde de ce domaine, afin de tirer des leçons de leurs succès. Félicitations à tous les gagnants et à tous les finalistes. Vous contribuez à provoquer des changements importants dans notre industrie », a déclaré Son Excellence Akbar Al Baker, directeur général de Qatar Airways Group et président du Conseil des gouverneurs de l'IATA (2018-2019).

Les prix ont été présentés au terme du Sommet mondial du transport aérien qui s'est tenu après la 75^e Assemblée générale annuelle de l'IATA à Séoul, en République de Corée. L'AGA de l'IATA et le Sommet mondial du transport aérien ont réuni plus de 1000 dirigeants de l'industrie aérienne mondiale.

Présentation des lauréats :

Modèle d'inspiration : Christine Ourmières-Widener, directrice générale, Flybe

Christine Ourmières-Widener a amorcé sa carrière en aviation en tant que jeune ingénieure dans un département de maintenance. Elle a ensuite fait son chemin et joué plusieurs rôles importants sur plusieurs continents, jusqu'au poste de directrice générale de Flybe. Un de ces principaux points d'intérêt est de rehausser le profil de l'aviation auprès des jeunes et d'inciter des jeunes femmes à se joindre à l'industrie aérienne. Elle a créé l'initiative à succès FlyShe, conçue pour modifier les aspirations et créer des possibilités pour les femmes. Le programme FlyShe a attiré l'attention au Royaume-Uni et à l'étranger et il demeure considéré comme un moyen de contrer la future pénurie de main-d'œuvre en aviation.

Christine répète souvent que « les jeunes femmes ne peuvent pas devenir ce qu'elles ne peuvent pas voir ». C'est pourquoi elle profite de son poste de directrice générale d'une compagnie aérienne pour soutenir les femmes en aviation chaque fois que l'occasion se présente, ce qui en fait véritablement un modèle pour les femmes jeunes et ambitieuses.

Leader de haut vol : Fadimatou Noutchemo Simo, fondatrice et présidente, Association des jeunes professionnels africains en aviation (YAAPA)

Fadimatou est une femme investie d'une mission – faire connaître l'aviation comme carrière potentielle, en particulier dans les communautés qui ne sont pas habituellement exposées à l'aviation. En 2014, elle a fondé l'Association des jeunes professionnels africains en aviation (YAAPA) pour faire de cette idée une réalité. Dans le cadre du programme de rayonnement de YAAPA, Fadimatou a créé le programme de bourses en aviation Heleta, qui encourage les enfants défavorisés des régions rurales d'Afrique à envisager une carrière en aviation. YAAPA joue aussi un rôle actif dans l'établissement d'un centre communautaire au Cameroun, qui visera à mettre sur pied en Afrique un programme technique en aviation pour la jeunesse et à offrir aux jeunes des possibilités de mentorat.

Équipe de diversité et d'inclusion : Air New Zealand

Air New Zealand a entrepris son parcours de diversité et d'inclusion en 2013. Grâce à l'engagement du conseil et de l'équipe de direction, et aux efforts des champions de la diversité et de l'inclusion au sein de l'entreprise, cette compagnie aérienne a mis sur pied une organisation représentative d'*Aotearoa*, un milieu de travail où tous les employés d'Air New Zealand peuvent être eux-mêmes et grandir.

Le programme portait initialement sur les genres et l'avancement accéléré des femmes. Un programme de leadership féminin visait l'autonomisation des femmes pour qu'elles puissent réaliser leur plein potentiel au sein d'Air New Zealand. La compagnie a aussi créé différents réseaux : les femmes dans le numérique, les femmes en ingénierie et maintenance, et WINGS (femmes pilotes). Le nombre de femmes dans des postes de haut niveau a augmenté, passant de 16 % en 2003 à 42 % aujourd'hui.

Les efforts d'Air New Zealand ont été largement reconnus par les attestations Gender Tick, Rainbow Tick et Accessibility Tick. Plus important, 80 % des employés considèrent que Air New Zealand est une entreprise ouverte et disposée à accepter les différences, ce qui marque une amélioration de 22 % par rapport à 2016.

-IATA-

Pour plus d'information, veuillez communiquer avec :

Communications corporatives

Tél. : +41 22 770 2967

Courriel : corpcomms@iata.org

Notes aux rédacteurs :

- L'IATA (Association du transport aérien international) représente quelque 290 compagnies aériennes qui assurent 82 % du trafic aérien mondial.
- Vous pouvez visiter notre page Twitter – <https://twitter.com/iata> – pour être au courant des annonces, des politiques et d'autres informations importantes.