



新闻稿

国际航协首届多元和融合大奖名单揭晓

2019年6月3日，首尔——国际航空运输协会（IATA，以下简称“国际航协”）宣布首届荣膺“国际航协多元和融合大奖”三个单元的获奖者：

- **励志榜样奖：Flybe 首席执行官 Christine Ourmières-Widener**
- **飞跃进步奖：青年非洲航空业协会（YAAPA）创始人和总裁 Fadimatou Noutchemo Simo**
- **多元和融合团队大奖：新西兰航空**

国际航协多元和融合大奖的四名评委是：

- 国际机场理事会秘书长 **Angela Gittens** 女士；
- 世界旅行和旅游理事会主席兼首席执行官 **Gloria Guevara** 女士
- **FlightGlobal** 出版与会议业务副总裁 **Mark Pilling** 先生
- 航空运输世界主编 **Karen Walker** 女士

“选定获奖者可谓任务艰巨。奖项设立之后，我们收到大量优秀申请者的申请，反映了整个行业在性别多元化和融合方面所做的工作已取得一定成效。虽然每个单元只能有一个获奖者，但所有申请者都应该激励行业向前发展。为了满足未来的需求，航空需要多元和融合的人员队伍。”**Angela Gittens** 女士代表评委表示。

国际航协理事长兼首席执行官亚历山大·德·朱尼亚克先生（**Alexandre de Juniac**）表示：“祝贺所有这些奖项的提名者和获奖者，他们都应该为自己所取得的成就以及如何为多元和融合做出贡献而感到自豪。我们的行业是多元的，我们需要一个同样多元和融合的工作伙伴来满足需求。但是，为了实现我们需要的平衡，仍然有很多工作要做，特别是在高层的性别多元问题上。今天的获奖者令人印象深刻，既展示了取得的进步，又激励众人更上一层楼。”

国际航协多元和融合大奖由卡塔尔航空公司赞助。每位获胜者将获得 25000 美元的奖金，奖金将支付给每个类别的获胜者或其指定慈善机构。

卡塔尔航空集团首席执行官兼国际航协理事会轮值主席（2018 年-2019 年）阿克巴尔·阿尔·贝克先生（**Akbar al Baker**）表示：“卡塔尔航空公司非常高兴赞助国际航协多元和融合大奖。多元和融合能够帮助我们在满足客户需求方面发挥优势，我们赞助这些奖项，也代表我们和整个行业对这一领域优秀人士的认可，我们能够从他们的成功中获得经验。祝贺所有获奖者和所有被提名推动行业进步的人士。”

以上奖项在国际航协在韩国首尔举行的第 75 届年会（IATA AGM）暨世界航空运输峰会（WATS）闭幕时颁发。IATA AGM 和 WATS 聚集了全球航空运输行业的 1000 多名领导者。

获奖者简介：

励志榜样奖：Flybe 首席执行官 Christine Ourmières-Widener

ChristineOurmi_res-Widener 是从维修部门的一名年轻工程师开始了她在航空运输业的职业生涯。之后，经历了多个职位的晋升最终成为 **Flybe** 的首席执行官。她关注的领域之一包括提高年轻人对航空业的认识，鼓

励年轻女性加入航空业。她介绍了非常成功的 **Flyshe** 计划，旨在改变未来，为女性创造机会。**Flyshe** 项目在英国等国得以推行，被认为是解决未来航空技术短缺的方法之一。

Christine 的座右铭是，“优秀的年轻女性一定会发光”，她抓住每一个机会并成为航空公司首席执行官，成为年轻而雄心勃勃的女性真正的榜样。

飞跃进步奖: 青年非洲航空业协会 (YAAPA) 创始人和总裁 Fadimatou Noutchemo Simo

Fadimatou 是一位肩负使命的女性，提高了人们对航空业作为一种潜在职业的认识，尤其是在那些通常不接触航空业的社区。2014 年，她成立了年轻的非洲航空专业协会 (**Yaapa**)。作为雅帕外展计划的一部分，**Fadimatou** 引入了海莱塔航空奖学金计划，鼓励非洲农村地区的贫困儿童将航空视为未来的职业选择。雅帕也是在喀麦隆建立一个社区中心的积极参与者，该中心旨在通过将感兴趣的年轻人与航空专业人士相匹配并为他们提供强有力的指导机会，为非洲引进青年航空技术项目。

多元和融合团队大奖: 新西兰航空

新西兰航空公司于 2013 年开始其多元和融合之旅。由于董事会和执行团队的承诺以及组织内的多元和融合倡导者，航空公司建立了一个代表奥特阿罗亚的组织，一个所有新西兰航空公司都可以自我发展和繁荣的工作场所。

这项计划最初的重点是提升女性进步。女性领导力计划旨在让女性在新西兰航空公司工作时充分发挥潜能。这家航空公司还创建了各种各样的网络——数字化、工程与维护以及飞行员（女性飞行员）。担任高级领导职务的女性人数从 2003 年的 16% 增加到今天的 42%。

新西兰航空的努力已经得到了广泛认可，包括性别认证、彩虹认证和无障碍认证。重要的是，80% 的员工表示新西兰航空公司接受差异化，比 2016 年提高了 22%。