



新闻稿

2023 年国际航协多元融合大奖得主揭晓

2023 年 6 月 5 日，伊斯坦布尔——国际航空运输协会（IATA，简称“国际航协”）公布荣膺 2023 年国际航协多元融合大奖的获奖者名单。

- 励志榜样奖：南非民航局（SACAA）局长 **Poppy Khoza** 女士
- 飞跃进步奖：飞行员协会（ALPA）多元、公平、归属和融合委员会主席、捷蓝航空公司副机长 **Camila Turrieta** 女士
- 多元融合团队奖：**维珍大西洋航空公司**

《航空运输世界》主编、评委会主席 **Karen Walker** 女士表示：“国际航协多元融合大奖已进入第四个年头，表彰那些在航空业在多元融合方面表现卓越发挥重要作用的业界同仁。通过打破禁忌引入创新并改变现状，今年的获奖者体现了航空业的本质：推动变革的韧性、毅力和不受阻碍的动力。”

评委会的其他成员包括 2022 年奖项的获奖者：飞马航空首席执行官 **Güliz Öztürk** 女士；Aviatrix 项目创始人兼总监 **Kanchana Gamage** 女士和波罗的海航空公司人力资源高级副总裁 **Alina Aronberga** 女士。

国际航协理事长威利·沃尔什先生（Willie Walsh）表示：“祝贺 2023 年大奖的获得者。以她们为榜样，行业正在迈向性别平衡之路。她们突破界限，证明多元融合是商业成功的根本。掌声送给三位鼓舞人心的获奖者，女性力量在航空领域的代表人数虽仍显不足，但在获奖者们的帮助和榜样力量的带动下，我们正在持续进步。”

卡塔尔航空已连续第五年赞助多元融合大奖。每位获奖者将获得 25,000 美元的奖金，奖金可支付给各个类别的获奖者，或他们指定的慈善机构。

2023 年国际航协多元融合大奖在土耳其伊斯坦布尔举行的第 79 届国际航协年会之后举行的世界航空运输峰会（WATS）上颁发。

获奖者简介：

- 励志榜样奖：南非民航局（SACAA）局长 **Poppy Khoza** 女士

从国际社会一致推选 **Poppy Khoza** 女士担任 2022 年国际民航组织第四十一届大会主席，足以体现国际社会对她个人的尊敬。她是国际民航组织 78 年历史上第一位担任这一职务的女性。

Khoza 女士在南非民航局的工作重点是为女性提供平等机会，她领导组织转型，目前组织的高管中有 50% 是女性。工作中，**Khoza** 女士不遗余力地指导提点其他女性挑战现状，创建一个性别更加平衡的航空业。

Khoza 女士曾荣获多个奖项，包括航空业和地区领袖奖、最佳首席执行官奖（2015 年和 2018 年）。她还被评选为奥利弗授权奖（2018 年）的年度商业领袖。

- 飞跃进步奖：航空公司飞行员协会（ALPA）多元融合委员会主席，捷蓝航空公司副机长 **Camila Turrieta** 女士



Turrieta 女士是航空公司飞行员协会 39 家航空公司 63,000 名飞行员多元、公平和融合倡议的代言人。她领导航空公司飞行员协会努力使用性别包容性术语，扩大协会的反骚扰和反歧视政策，改善试点行业的包容性环境。美国联邦航空管理局请她协助航空业内部的积极监管变革来创建包容性文化。

Camila 是一位领袖和导师，她与非营利亲和组织合作，如拉丁裔飞行员协会、黑人航空航天专业人员组织、航空业女性和国际女飞行员协会，共同向代表人数不足和边缘化的社区推广飞行员职业。

上述成就令 **Camila** 获得美国前总统乔治·W·布什和巴拉克·奥巴马颁发的总统服务号召奖。

▪ **多元融合团队奖：维珍大西洋航空公司**

维珍大西洋航空公司是多元、公平和融合领域的真正先驱。为支持航空公司“做自己”战略的更新，该公司推出了大胆的变革，包括：

- 修改政策，穿着制服时允许可见纹身
- 启动合理的工作场所调整政策，确保残疾员工获得所需的支持
- 转变招聘方式，通过注重包容和可及性来消除障碍

这些革新以数字培训为依托，提高员工对“做自己”策略的认识并进行自信的对话。由于成功实施了“做自己”策略，维珍大西洋航空公司的内部员工社区网络成员增加了 120% 以上，而该公司的员工参与度得分增加了 6 个百分点。

除此之外，维珍大西洋航空公司重新启动了其开创性的“变革护照”计划，旨在解决当地社区教育学习的不平等问题。

- IATA -

编者注释：

- 国际航协在世界各地共拥有 300 家成员航空公司，其定期国际航班客运量占全球的 83%。
- [飞向净零碳排放](#)