



NEWS BRIEF

ABEAR adere ao 25by2025, iniciativa da IATA que reforça a representatividade feminina na aviação

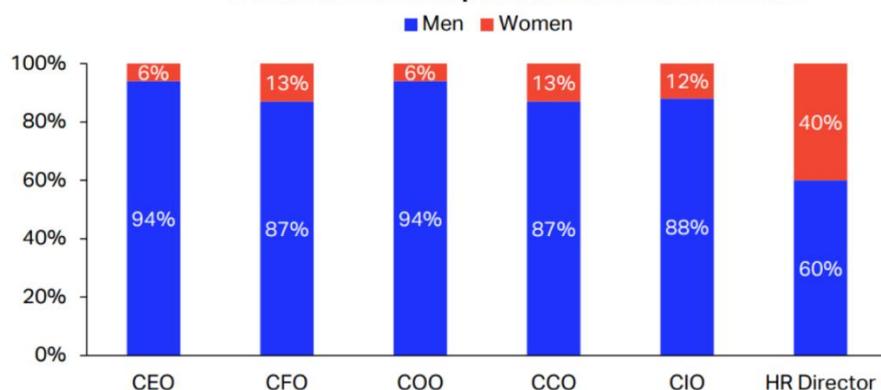
08 de fevereiro de 2023 (São Paulo, Brasil) – A Associação Brasileira das Empresas Aéreas (ABEAR) aderiu ao [25by2025](#), iniciativa global e voluntária da IATA (Associação Internacional de Transporte Aéreo) com o objetivo de aumentar a representação feminina no setor da aviação. Até agora, 181 companhias aéreas e organizações já aderiram à iniciativa, que visa mudar as principais métricas do setor.

Este compromisso foi criado em 2019 com a finalidade de mudar as principais métricas de diversidade e inclusão, aumentando em 25% ou pelo menos 25% até 2025, o número de mulheres em cargos de liderança e em áreas sub-representadas. Com a adesão da ABEAR, o número de signatários nas Américas aumenta para 38 (o maior percentual dentre os membros IATA de todas as regiões), ficando atrás apenas da Europa, com 81 participantes do total de 181.

De acordo com uma pesquisa da Korn Ferry, apenas 6% das empresas aéreas têm uma mulher CEO, enquanto que 5,1% dos pilotos são mulheres. Além disso, mulheres representam cerca de 26% dos controladores de tráfego aéreo, 18% dos despachantes de voo e menos de 9% dos engenheiros aeroespaciais.

Um estudo da McKinsey ([Women in the workplace 2022](#)) afirma que a igualdade de gênero é importante não apenas do ponto de vista ético, mas também para o sucesso dos negócios, pois equipes diversas são mais inovadoras, adaptáveis, resilientes e com melhor desempenho. A IATA espera alcançar os objetivos da iniciativa até 2025 e continuar trabalhando para tornar o setor aéreo brasileiro mais diverso."

Women in Leadership Positions at Airlines in 2021



Source: FlightGlobal



Para a diretora de Relações Institucionais da ABEAR, Jurema Monteiro, a participação feminina em cargos gerenciais demonstra o compromisso da associação com a diversidade e traz resultados positivos. "As trocas entre homens e mulheres na alta liderança é fundamental, pois é com essa pluralidade que conseguimos resultados mais amplos e resolvemos melhor questões complexas. Somos todos entusiastas do setor aéreo e trabalharemos juntos pelo seu crescimento", aponta.

Para Karen Bonfim, gerente de Comunicação da ABEAR, sinalizar a adesão a esse tipo de iniciativa é fundamental para reforçar a cultura de equidade e trazer resultados concretos para o setor. "Mesmo nos locais onde a meta já foi atingida, como é o caso da ABEAR, assumir o compromisso publicamente e divulgar o seu cumprimento é necessário para que o setor possa se enxergar como parte de uma mudança no mercado de trabalho".

"Estamos contentes em ver as companhias aéreas e associações da região liderando o caminho para que o 25by2025 seja uma realidade. Ter a ABEAR se comprometendo em apoiar essa iniciativa é um importante passo e esperamos que sirva como motivação para que outros se juntem a nós neste compromisso", diz Peter Cerdá, Vice-presidente regional da IATA para as Américas.