



الاتحاد الدولي للنقل الجوي يعلن أسماء الفائزين بالدورة الثامنة من جوائز التنوع والشمول

7 يونيو 2026 (ريو دي جانيرو): أعلن الاتحاد الدولي للنقل الجوي (إياتا) أسماء الفائزين بجوائز إياتا السنوية للتنوع والشمول، وجاءت النتائج على النحو التالي:

- **جائزة القدوة الملهمة:** رانيا التركي، النائب التنفيذي الأول للموارد البشرية في مجموعة السعودية
- **جائزة النجم الصاعد:** فيونا أوموندي، الرئيس التنفيذي للاستراتيجية في شركة تريدينز لخدمات الطيران، والشريكة المؤسسة لمنظمة المرأة في الطيران الدولية- كينيا
- **جائزة فريق التنوع والشمول:** مجموعة لاتام للطيران

وتعليقاً على ذلك، قالت كارين ووكر، رئيسة تحرير مجلة **Air Transport World** ورئيسة لجنة التحكيم: "يوفر التنوع والشمول فرصاً للاستفادة من أوسع قاعدة ممكنة من المواهب لبناء مسارات مهنية مستدامة وطويلة الأمد. كما أنهما يقربان شركات الطيران من المجتمعات المتنوعة التي تربطها بالشبكات العالمية. نتوجه بالتهنئة إلى الفائزين بجوائز هذا العام، الذين يجسدون الطرق المتعددة التي تزيد قطاع الطيران قوة من خلال تبني أفضل الممارسات في مجال التنوع والشمول".

وبدوره قال ويلي والش، المدير العام للاتحاد الدولي للنقل الجوي (إياتا): "يتنافس قطاع الطيران على استقطاب الكفاءات. وفي هذا السياق تسلط جوائز إياتا للتنوع والشمول الضوء على نماذج ملهمة للمبادرات المتعددة الجاري تنفيذها في القطاع، كما تبعث برسالة قوية إلى كل من يفكر في العمل في هذا القطاع الحيوي مفادها أن الفرص المهنية المجزية في الطيران متاحة للجميع دون حدود. من المشجع بشكل خاص رؤية الأعداد المتزايدة من النساء في قمة القيادة، وفي وظائف الصيانة والهندسة، وكذلك في المناصب التنفيذية العليا، ورغم أن الطريق لا يزال طويلاً، إلا أنه من المهم التوقف للاعتراف بالنقد المنجز



وبالأشخاص والمؤسسات التي تقود هذا التغيير، وأتوجه بالتهنئة إلى جميع المرشحين للجائزة، وإلى الفائزين على وجه الخصوص".

تجدر الإشارة إلى أن الخطوط الجوية القطرية ترعى جوائز إياتا للتنوع والشمول، حيث يحصل كل فائز على جائزة مالية قدرها 25 ألف دولار أمريكي، تُدفع للفائز مباشرة أو إلى الجمعية الخيرية التي يختارها. وجرى تسليم جوائز إياتا للتنوع والشمول لعام 2026 خلال القمة العالمية للنقل الجوي، التي أعقبت أعمال الاجتماع السنوي العام الثاني والثمانين لإياتا في ريو دي جانيرو بالبرازيل.

لمحة عن الفائزين

جائزة القدوة الملهمة: رانيا التركي، النائب التنفيذي الأول للموارد البشرية في مجموعة السعودية

انضمت رانيا التركي إلى مجموعة السعودية بصفقتها أول امرأة تتولى منصباً تنفيذياً في المجموعة، ووضعت هدفاً واضحاً يتمثل في توفير فرص للنساء للعمل كطيارات وأفراد طواقم ضيافة جوية، إلى جانب دمجهن في الوظائف الهندسية والفنية ضمن بيئة ظلت مغلقة أمام النساء لسنوات طويلة.

وشهدت المجموعة تحت قيادتها رحلة تحول ملحوظة، حيث تمثل النساء اليوم نحو 25% من إجمالي القوى العاملة في مجموعة السعودية، ويؤدين دوراً محورياً في دعم النمو والابتكار والتحول المؤسسي.

كما أصبحت النساء يشكلن 56% من أفراد أطقم الضيافة الجوية، فيما مثلت النساء 34% من إجمالي التعيينات الجديدة خلال عام 2025، بزيادة بلغت 11% مقارنة بالعام السابق، وتشغل أكثر من 36 امرأة حالياً مناصب قيادية مختلفة داخل المجموعة.

وساعد إطلاق مبادرة الضابط الأول النسائي على فتح مسارات جديدة أمام النساء للعمل والتطور المهني كطيارات تجاربات، ومن خلال أول برنامج للمجموعة لتأهيل الفتيات، تعمل اليوم أكثر من 280 امرأة في وظائف فنية وهندسية، فيما أسهم برنامج SOAR لقادة المستقبل في بناء قاعدة مستدامة من القيادات النسائية، حيث تمثل النساء الآن 65% من إجمالي المشاركين في البرنامج.



جائزة النجم الصاعد: فيونا أوموندي، الرئيس التنفيذي للاستراتيجية في شركة تريديوندر لخدمات الطيران، والشريكة المؤسسة لمنظمة المرأة في الطيران الدولية - كينيا

تُعد فيونا أوموندي من الشخصيات الرائدة في قطاع الطيران الأفريقي، حيث شاركت في تأسيس فرع كينيا لمنظمة "المرأة في الطيران الدولية" بهدف تعزيز الوعي بالفرص المهنية في قطاع الطيران ودعم المهنيين الطموحين من خلال برامج الإرشاد والتواصل المجتمعي.

كما لعبت دوراً محورياً في تأسيس أكاديمية تريديوندر للتدريب التي توفر برامج تدريبية معترف بها عالمياً في قطاع الطيران، وتركز على تزويد الطلاب بالمهارات اللازمة لدخول هذا القطاع، وساعدت هذه الجهود في جعل المسارات المهنية في قطاع الطيران أكثر حضوراً في أذهان الشباب في مختلف أنحاء المنطقة، بما أسهم في تطوير قاعدة أكثر تنوعاً من المواهب المستقبلية.

جائزة فريق التنوع والشمول: مجموعة لاتام للطيران

نجحت مجموعة لاتام للطيران وشركاتها التابعة في تعزيز حضور المرأة في وظائف صيانة الطائرات، حيث ارتفع عدد الفتيات العاملات في هذا التخصص من 111 فنية عام 2021 إلى 539 فنية بنهاية عام 2025، مع مواصلة توسيع مشاركتهن على مستوى المجموعة.

ومن خلال تعاون وثيق بين الإدارة العليا وفرق الموارد البشرية والصيانة والعلامة التجارية والشؤون الخارجية والشؤون القانونية في كل من تشيلي والبرازيل وكولومبيا وبيرو والإكوادور، نجحت المجموعة في بناء قاعدة إقليمية من الكفاءات عبر برامج المنح الدراسية، ومدرسة داخلية لتدريب فنيي صيانة الطائرات، وشراكات مع المؤسسات التعليمية، وبرامج التدريب العملي والتدريب أثناء العمل.



كما دعمت هذه الجهود حملة "نساء يلامسن السحاب" (Mujeres que tocan las nubes) ، التي سلطت الضوء على النساء العاملات في المجموعة واللواتي يكرسن جهودهن لبناء عالم أكثر مساواة.

وتمكنت مجموعة لاتام للطيران من كسر الصور النمطية المرتبطة بالأدوار الفنية وتعزيز قوتها العاملة من خلال توسيع فرص الوصول إلى الكفاءات المؤهلة في أحد أكثر المجالات أهمية لقطاع الطيران، بما يبرهن على أن الشمول يمكن أن يسهم بصورة مباشرة في تعزيز مرونة الأعمال ودعم النمو طويل الأمد.

-انتهى-

لمزيد من المعلومات، يرجى التواصل مع:

قسم التواصل المؤسسي

هاتف: +41 22 770 2967

البريد الإلكتروني corpcomms@iata.org

ملاحظات للمحررين:

- يمثل الاتحاد الدولي للنقل الجوي (إياتا) حوالي 370 شركة طيران، تشغل أكثر من 85% من الحركة الجوية العالمية.
- يمكن متابعتنا على منصة X للاطلاع على الإعلانات ومراكز السياسة وغيرها من المعلومات المفيدة في القطاع.
- [قطاع الطيران نحو الحياد المناخي](#).