



新闻稿

国际航协 2023 年多元融合大奖提名启动

2023 年 3 月 13 日，日内瓦 —— 国际航空运输协会（IATA，简称“国际航协”）宣布 2023 年国际航协多元融合大奖开始提名。整个航空产业链上个人和机构既可提名自己，也可推荐他人，提名截止时间为 2023 年 4 月 19 日 23:59（CET，欧洲中部时间）。

多元融合大奖下设三大奖项：

- **励志榜样奖：**嘉奖在业界担任高级职务，且对行业发展做出卓越贡献的女性，长期支持多元融合发展。该奖项的评选面向航空业所有从业者。
- **飞跃进步奖：**嘉奖年龄在 40 岁以下的女性从业者，她以实际行动支持多元融合发展并引领行业进步。评选面向航空业所有女性从业者。
- **多元融合团队奖：**嘉奖在多元融合方面做出努力和切实提升多元融合发展的航空公司。评选面向所有国际航协成员航空公司。

国际航协理事长威利·沃尔什先生（Willie Walsh）表示：“在航空业吸引年轻一代人才实现全球互连互通互惠之际，多元融合是整个航空业的首要任务。国际航协多元融合大奖对有所建树的领导者进行表彰，有助于加快进步，亦可激励更多人采取行动促进航空业性别平衡。期待大家的提名，我们将在伊斯坦布尔举行的年会和世界航空运输峰会上为获奖者们喝彩。”

大奖由卡塔尔航空倾力赞助，每个类别的奖金为 25,000 美元（支付给获奖者或其指定慈善机构的多元融合活动）。

卡塔尔航空集团首席执行官 Akbar Al Baker 先生说：“我们已经采取了多项举措来促进航空公司的多元融合，保持强大并扩大影响力至关重要，让每个人都能在行业中绽放与受益。国际航协多元融合大奖是对所有机构努力的嘉许，也是我们自 2019 年启动该计划以来一直倾力支持的原因。我们将继续与国际航协合作，激励行业领导者，促进平等，通过多元融合带来积极影响。”

多元融合对旅客亦很重要。国际航协旅客调查（2022 年 11 月）显示，64% 的旅客倾向于搭乘多元融合意识领先的航空公司。多元融合在年轻群组中的认可度更高，18 岁至 34 岁人群中占比 84%，35 岁至 44 岁人群中占比 77%，表明他们更倾向于选择多元融合的航空公司。

今年的提名将由《航空运输世界》主编 Karen Walker 女士担任主席的独立评审小组进行评估，评审小组成员由 [2022 年获奖者](#) 担当：

- 飞马航空公司首席执行官 Güliz Öztürk 女士；
- Aviatrrix 项目创始人兼总监 Kanchana Gamage 女士
- 波罗的海航空人力资源高级副总裁 Alina Aronberga 女士

更多提名的详细信息可在 [国际航协官网](#) 查阅。

2023 年国际航协多元融合大奖的获奖名单将在国际航协第 79 届年大会和世界航空运输峰会上公布。



- IATA -

编者注释:

- 国际航协在世界各地共拥有 300 家成员航空公司，其定期国际航班客运量占全球的 83%。
- [飞向净零碳排放](#)