



COMUNICADO
N.º: 70

Anuncio de los ganadores de los premios Diversity & Inclusion 2021

4 de octubre, 2021 (Boston) — La Asociación de Transporte Aéreo Internacional (IATA, por sus siglas en inglés) ha anunciado a los ganadores de la 2ª edición de los premios *Diversity and Inclusion 2021*, de IATA.

- **Premio del rol inspirador:** Harpreet A. de Singh, directora ejecutiva, Air India
- **Premio al talento:** Lalitya Dhavala, consultora de ingeniería de aviación, McLaren Aviation
- **Premio a la diversidad e inclusión en el trabajo en equipo:** All Nippon Airways (ANA)

“El calibre de las nominaciones de este año muestra la determinación de la industria de la aviación para abordar con éxito los desafíos y aprovechar las oportunidades de diversidad e inclusión. Y esto de ninguna manera se ha visto resentido durante la crisis del COVID-19. El trabajo realizado por todos los nominados es fuente de inspiración para todos los defensores de la diversidad en la industria. Y si bien los ganadores se lo merecen, el verdadero ganador es la industria de la aviación, que se fortalece con los cambios impulsados por el gran trabajo realizado por los premiados y por todos los que se presentaron al certamen”, dijo Karen Walker, portavoz del panel de jueces.

“Lograr el equilibrio de género en la industria de la aviación es importante. Felicitaciones a Harpreet Singh, Lalitya Dhavala y ANA por ser reconocidos como líderes para impulsar el cambio. Gracias por su liderazgo. Con estos premios y la iniciativa 25by2025 seguimos avanzando. Todavía queda mucho trabajo por hacer para lograr el equilibrio de género. Y espero que estos premios inspiren a otros a unirse al esfuerzo”, dijo Willie Walsh, director general de IATA.

Los premios Diversity & Inclusion de IATA están patrocinados por Qatar Airways. Cada ganador recibirá un premio de 25.000 dólares, quien podrá cobrarlo directamente o destinarlo a la organización benéfica designada.

El presidente ejecutivo de Qatar Airways Group, su excelencia el Sr. Akbar Al Baker, dijo: “Es crucial que abordemos los desequilibrios fundamentales que vemos en la fuerza laboral, especialmente en la industria de la aviación. Los premios Diversity & Inclusion de IATA juegan un papel importante en la celebración de los logros de nuestros colegas, que han trabajado incansablemente para superar las desigualdades de género. Todavía tenemos trabajo por delante para garantizar que más mujeres estén empoderadas para sobresalir y crecer en las carreras de aviación; pero cuando veo a los ganadores del premio de este año, sé que tenemos un futuro brillante por delante para nuestra industria. Estamos orgullosos de los esfuerzos de Harpreet Singh, Lalitya Dhavala y ANA por llevar nuestra industria hacia un futuro más equitativo”.



Los nominados han sido seleccionados por un panel de cuatro jueces compuesto por los ganadores anteriores de estos prestigiosos premios; Christine Ourmières-Widener, directora ejecutiva de TAP Air Portugal; Fadimatou Noutchemo Simo, fundadora y presidenta de la asociación de jóvenes profesionales de la aviación africana (YAAPA, por sus siglas en inglés); y Christina Kennedy, directora general de personal, operaciones y experiencia de los empleados, Air New Zealand. Karen Walker, editora en jefe de Air Transport World, presidió el panel.

Los premios Diversity & Inclusion de IATA han sido entregados durante la Cumbre Mundial de Transporte Aéreo (WATS, por sus siglas en inglés), que siguió a la 77ª Asamblea General Anual de IATA, celebrada en Boston, EE. UU.

Perfiles:

Rol inspirador: Harpreet A. de Singh, directora ejecutiva, Air India

Harpreet A. de Singh comenzó su carrera como piloto desde donde se abrió paso en el mundo de la aviación allanando el camino a las mujeres de la India para que sigan una carrera en la aviación. Fue la primera jefa de seguridad de vuelo y la primera investigadora de accidentes en la India. Más recientemente, dio vida a la iniciativa "Angels of Air India", una fuerza de trabajo humanitaria única para brindar apoyo en el área de la gestión de desastres. Además, ha llevado a cabo diversas actividades de trabajo social y ha sido presidenta de la asociación de mujeres pilotos de la India, desde donde ha animado a mujeres de todos los ámbitos de la vida a asumir la profesión de piloto de línea aérea, dominada por hombres.

Premio al talento: Lalitya Dhavala, consultora de ingeniería de aviación, McLarens Aviation

Lalitya Dhavala es la primera ingeniera en la región de Asia y Oriente Medio de McLarens. Su misión es inspirar a una generación de mujeres en el campo de la aviación. Dentro de McLarens, es una fuerte defensora de la diversidad y la inclusión, desde donde impulsa de manera proactiva las iniciativas de diversidad e inclusión de la organización. Externamente, dirigió el primer equipo femenino de ingenieros como parte del concurso Fly Your Ideas de Airbus, y se ofrece como voluntaria a través de tutorías y asesoramiento profesional para inspirar a la próxima generación de profesionales de la aviación. Es la miembro más joven, elegida para el consejo asesor y la junta de servicios de membresía de la Royal Aeronautical Society (RAeS). En RAeS aumentó la participación/membresía de estudiantes en su región, de 30 a aproximadamente 600, e introdujo el primer concurso de conferencias para jóvenes fuera del Reino Unido.

Además, en esta categoría, los jueces otorgaron un reconocimiento especial a Kgomosto Phatsima, fundadora de Dare to Dream, por presentar a los jóvenes oportunidades profesionales en la aviación y la industria aeroespacial a través de la educación, la creación de redes, la tutoría y las becas.

Diversidad e inclusión en el trabajo en equipo: All Nippon Airways

Japón es un entorno en el que los estereotipos sociales tradicionales de género siguen siendo fuertes. ANA promueve de manera proactiva el avance de las mujeres desde 2014. En esta tarea, ha establecido metas mensurables para aumentar el número de mujeres líderes y gerentes dentro de la organización: del 9,8% al 17,0%. Las iniciativas incluyen la introducción de un nuevo enfoque de trabajo que permite a los empleados seleccionar sus horas y días de trabajo para conciliar mejor el



trabajo con las responsabilidades familiares y de cuidado. Además, ANA es pionera en numerosos cursos de formación, como un foro para que las mujeres en puestos directivos aprendan unas de otras, así como en la introducción de programas que apoyan a la tripulación de cabina para avanzar hacia carreras alternativas con la aerolínea. ANA también se ha comprometido con la iniciativa 25by2025.

- IATA -

Más información:

Corporate Communications

Tel: +41 22 770 2967

Email: corpcomms@iata.org

Notas para los editores:

IATA (International Air Transport Association) representa alrededor de 290 líneas aéreas que constituyen el 82% del tráfico aéreo global.

Encuentre toda la información actualizada —comunicados, posiciones políticas y otra información útil— en <https://twitter.com/iata>

[Dosier de prensa sobre COVID-19.](#)

[Noticias y dossier de prensa sobre Travel Pass.](#)