



## **NEWS**

**No: 08**

### **IATA lança prêmios de diversidade e inclusão com patrocínio da Qatar Airways**

**26 de fevereiro de 2019 (Genebra)** - A Associação Internacional de Transporte Aéreo (IATA - *International Air Transport Association*) anunciou o lançamento dos *Prêmios de Diversidade e Inclusão da IATA* como um reconhecimento e incentivo à excelência no setor.

Serão premiadas três categorias de liderança em diversidade de gênero e inclusão:

- **Prêmio modelo de inspiração:** Será concedido a uma mulher (com mais de 30 anos) que ocupe uma posição sênior no setor e que tenha exercido um impacto significativo na agenda da aviação por meio de sua forte contribuição para a entrega de negócios, e pelo seu apoio contínuo à agenda de diversidade de gênero. Aberto a todas as participantes do sexo feminino na indústria da aviação.
- **Prêmio High Flyer:** Reconhecimento de uma colaboradora feminina com menos de 30 anos do setor da aviação que começou a desenvolver liderança do setor por meio do seu trabalho inspirador. Aberto a todas as participantes com menos de 30 anos do setor de aviação.
- **Prêmio equipe diversidade e inclusão:** Será concedido a uma companhia aérea que tiver passado por uma mudança tangível em sua diversidade como resultado do trabalho que vem realizando em diversidade e inclusão. Aberto a todas as companhias aéreas membros da IATA.

As indicações para os prêmios podem ser feitas no [site da IATA](#) de 26 de fevereiro de 2019 até 31 de março de 2019. Elas serão julgadas por um painel de especialistas internacionais e independentes. A primeira edição desses prêmios anuais será na [75ª Reunião Geral da IATA e Cúpula Mundial do Transporte Aéreo](#), evento que será realizado em Seul, na Coreia do Sul (de 1 a 3 de junho de 2019).

"A aviação é o negócio da liberdade. A essência da aviação é construir uma comunidade global conectando pessoas, empresas e culturas cobrindo longas distâncias. Dez milhões de pessoas trabalham na indústria da aviação para fazer isso acontecer. É importante que essa força de trabalho reflita a incrível diversidade e inclusão que ela promove em nossa sociedade. Esses prêmios são o nosso reconhecimento e celebração do grande trabalho que

está sendo feito para levar a indústria para o futuro”, disse Alexandre de Juniac, diretor geral e CEO da IATA.

A Qatar Airways generosamente se comprometeu a patrocinar esses prêmios. Cada categoria terá 25 mil dólares em dinheiro como prêmio à beneficiária ou uma instituição de caridade indicada por ela que trabalhe em projetos de diversidade e inclusão.

“A aviação cresce com a diversidade, oferecendo excelentes oportunidades de emprego para pessoas talentosas em todos os cantos do nosso planeta. Mas há muito a ser feito. Por exemplo, o equilíbrio de gênero ainda não existe. O nosso patrocínio a esses prêmios indica o nosso compromisso com a nossa própria melhoria, com a conscientização e a mudanças inspiradoras”, disse HE Akbar Al Baker, diretor executivo do Grupo Qatar Airways e presidente do Conselho de Governadores da IATA (2018-2019).

**-IATA-**

**Para obter mais informações, entre em contato com:**

Corporate Communications

Tel.: +41 22 770 2967

E-mail: [corpcomms@iata.org](mailto:corpcomms@iata.org)

**Notas aos editores:**

- A IATA (*International Air Transport Association*) representa cerca de 290 empresas aéreas, que compõem 82% do tráfego aéreo global.
- Siga-nos no Twitter <http://twitter.com/iata> para receber anúncios, posicionamentos e outras informações do setor.
- Para obter mais informações sobre os prêmios, entre em contato com Jane Hoskisson, Diretora de Aprendizado e Desenvolvimento da IATA, e-mail: [hoskissonj@iata.org](mailto:hoskissonj@iata.org).