



COMMUNIQUÉ

No: 08

L'IATA lance les prix pour la diversité et l'inclusion – Qatar Airways s'engage à les commanditer –

26 février 2019 (Genève) – L'Association du transport aérien international (IATA) a annoncé le lancement des [Prix IATA pour la diversité et l'inclusion](#), qui reconnaîtront et encourageront l'excellence dans l'industrie.

Trois prix distincts seront accordés pour récompenser le leadership en matière de diversité des genres et d'inclusion :

- **Le prix du Modèle d'inspiration** : il sera remis à une femme de 30 ans ou plus occupant un poste de haut rang dans l'industrie et qui a eu un impact important sur l'évolution de l'aviation par sa forte contribution à ses activités et son soutien permanent à la diversité des genres. Ce prix est accessible à toutes les femmes de l'industrie aérienne.
- **Le prix Haute performance** : il sera attribué à une femme de moins de 30 ans qui a amorcé sa carrière et fait preuve de leadership dans l'industrie par son travail inspirant. Le prix est accessible à toutes les femmes de moins de 30 ans de l'industrie aérienne.
- **Le Prix d'équipe de la diversité et de l'inclusion** : il récompensera une compagnie aérienne qui a opéré un changement notable sur le plan de la diversité en raison de ses efforts en matière de diversité et d'inclusion. Tous les membres de l'IATA peuvent être candidats.

Les nominations pour ces prix sont ouvertes par l'intermédiaire du [site Web de l'IATA](#) depuis le 26 février 2019 et jusqu'au 31 mars 2019. Les prix seront attribués par un jury international indépendant formé d'experts. Les premiers prix seront présentés au [Sommet mondial du transport aérien dans le cadre de l'Assemblée générale de l'IATA](#), qui se tiendra à Séoul, en Corée du Sud, du 1^{er} au 3 juin 2019.

« L'aviation est l'industrie de la liberté. L'essence de l'aviation consiste à édifier une communauté mondiale en reliant les personnes, les entreprises et les cultures sur de grandes distances. Dix millions de personnes travaillent dans l'industrie aérienne pour atteindre cet objectif. Il est important que notre main-d'œuvre reflète l'incroyable diversité et l'inclusion que l'aviation favorise dans notre société. En lançant ces prix, nous voulons reconnaître et célébrer

les efforts déployés pour faire entrer l'industrie dans l'avenir », a déclaré Alexandre de Juniac, directeur général et chef de la direction de l'IATA.

Qatar Airways a généreusement pris l'engagement de commanditer ces prix. Chacun des trois prix s'accompagne d'une bourse de 25 000 \$ remise au lauréat ou à un organisme de charité œuvrant à des projets de diversité et d'inclusion.

« L'aviation s'épanouit avec la diversité et elle offre de grandes possibilités d'emploi aux personnes de talent dans tous les coins de notre planète. Mais on peut encore faire mieux. Par exemple, l'équilibre des genres est loin d'être atteint. En commanditant ces prix, nous nous engageons à faire mieux nous-mêmes, à faire œuvre de sensibilisation et à inspirer le changement », a déclaré S.E. Akbar Al Baker, directeur exécutif du groupe Qatar Airways et président du Conseil des gouverneurs de l'IATA (2018-2019).

– IATA –

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec :

Communications corporatives

Tél. : +41 22 770 2967

Courriel : corpcomms@iata.org

Notes aux rédacteurs :

- L'IATA (Association du transport aérien international) représente quelque 290 compagnies aériennes qui assurent 82 % du trafic aérien mondial.
- Vous pouvez visiter notre page Twitter – <http://twitter.com/iata> – pour être au courant des annonces, des politiques et d'autres informations importantes.
- Pour en savoir plus sur les prix, veuillez communiquer avec Jane Hoskisson, IATA, hoskissonj@iata.org